

PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR EN PROPIEDAD MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, DENTRO DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE 2016, UNA PLAZA DE TÉCNICO EN GESTIÓN DE RECURSOS PÚBLICOS DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO DEL AYUNTAMIENTO DE BAEZA

PRIMER EJERCICIO

- 1. El derecho a la educación se regula:**
 - a) En el artículo 21 de la Constitución Española y en el artículo 27 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía.
 - b) En el artículo 27 de la Constitución Española y en el artículo 22 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía.
 - c) En el artículo 26 de la Constitución Española y en el artículo 21 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía.
 - d) En el artículo 27 de la Constitución Española y en el artículo 21 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía.

- 2. La Agencia de Protección de Datos es:**
 - a) Un ente de derecho público, con personalidad jurídica propia y plena capacidad pública y privada, que actúa con plena independencia de las Administraciones públicas en el ejercicio de sus funciones.
 - b) Un ente de derecho público, sin personalidad jurídica propia y plena capacidad pública y privada, que actúa con plena independencia de las Administraciones públicas en el ejercicio de sus funciones.
 - c) Un ente de derecho público, con personalidad jurídica propia y plena capacidad pública y privada, que actúa con dependencia de las Administraciones públicas en el ejercicio de sus funciones.
 - d) Ninguna es correcta.

- 3. De conformidad con el artículo 19 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la comparecencia de las personas ante las oficinas públicas, ya sea presencialmente o por medios electrónicos:**
 - a) Sólo será obligatoria cuando así esté previsto en una norma con rango de ley o reglamento.
 - b) Sólo será obligatoria cuando así esté previsto en una norma con rango de ley.
 - c) Será voluntaria cuando así esté previsto en una norma con rango de ley.
 - d) Sólo será obligatoria en los procedimientos de carácter sancionador.

- 4. La Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**
 - a) Admite la fijación de plazos expresados por horas (siempre y cuando no tengan una duración superior a veinticuatro horas, en cuyo caso se expresarán en días).
 - b) Admite la fijación de plazos expresados por horas siempre.
 - c) Admite la fijación de plazos expresados por horas (siempre y cuando tengan una duración superior a veinticuatro horas, en cuyo caso se expresarán preferentemente en días).
 - d) Admite la fijación de plazos expresados por horas (siempre y cuando no tengan una duración superior a veinticuatro horas, en cuyo caso se expresarán conforme lo disponga la correspondiente normativa reguladora).

5. Según el artículo 84 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ponen fin al procedimiento administrativo:

- a) La resolución, el desistimiento, la renuncia al derecho en que se funde la solicitud, cuando tal renuncia no esté prohibida por el ordenamiento jurídico, y la declaración de prescripción.
- b) La resolución, el desistimiento, la renuncia al derecho en que se funde la solicitud, cuando tal renuncia no esté prohibida por el ordenamiento jurídico, y la declaración de caducidad.
- c) La resolución, el desistimiento, el mutuo acuerdo, la renuncia al derecho en que se funde la solicitud, cuando tal renuncia no esté prohibida por el ordenamiento jurídico, y la declaración de caducidad.
- d) Ninguna es correcta.

6. El artículo 37 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas establece:

- a) Las resoluciones administrativas de carácter particular podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque éstas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición particular.
- b) Las resoluciones administrativas de carácter particular no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.
- c) Las resoluciones administrativas de carácter particular no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, salvo que aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.
- d) Todas son falsas.

7. El error o la ausencia de la calificación del recurso por parte del recurrente:

- a) Impedirá su tramitación.
- b) No será obstáculo para su tramitación, siempre que se deduzca su verdadero carácter.
- c) No permitirá su tramitación, aunque se deduzca su verdadero carácter.
- d) Determinará que el recurso se tenga por no presentado.

8. El recurso extraordinario de revisión se interpondrá dentro del plazo de:

- a) Cuatro años siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada para los supuestos de error de hecho.
- b) Cuatro años siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada para los supuestos de falsedad documental.
- c) Tres meses siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada para los supuestos de error de hecho.
- d) Cuatro meses siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada para los supuestos de error de hecho.

9. La delegación de atribuciones del Alcalde surtirá efecto:

- a) Desde el día siguiente al de la fecha del Decreto, salvo que en ella se disponga otra cosa, sin perjuicio de su preceptiva publicación en el «Boletín Oficial» de la Provincia y en el municipal, si existiere.

- b) Desde el día siguiente al de la fecha de publicación del Decreto en el «Boletín Oficial» de la Provincia y en el municipal, si existiere.
- c) En todo caso, desde el día siguiente al de la fecha del Decreto, sin que en ella pueda disponerse otra cosa, sin perjuicio de su preceptiva publicación en el «Boletín Oficial» de la Provincia y en el municipal, si existiere.
- d) Desde el día de la fecha del Decreto, salvo que en ella se disponga otra cosa, sin perjuicio de su preceptiva publicación en el «Boletín Oficial» de la Provincia y en el municipal, si existiere.

10. En los contratos menores:

- a) La formalización debe realizarse en documento administrativo que se ajuste con exactitud a las condiciones de la licitación que debe celebrarse previamente.
- b) Sólo se exigirá la aprobación del gasto.
- c) Sólo se exigirá la incorporación al expediente de la factura correspondiente.
- d) Sólo se exigirá la aprobación del gasto y la incorporación al expediente de la factura correspondiente.

11. El permiso por parto del artículo 49 del texto Refundido del Estatuto básico del empleado público:

- a) tendrá una duración de dieciocho semanas ininterrumpidas. Este permiso se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del hijo y, por cada hijo a partir del segundo, en los supuestos de parto múltiple. El permiso se distribuirá a opción de la funcionaria siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto. En caso de fallecimiento de la madre, el otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste de permiso.

No obstante lo anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatas posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que ambos progenitores trabajen, la madre, al iniciarse el periodo de descanso por maternidad, podrá optar por que el otro progenitor disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del periodo de descanso posterior al parto, bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre. El otro progenitor podrá seguir disfrutando del permiso de maternidad inicialmente cedido, aunque en el momento previsto para la reincorporación de la madre al trabajo ésta se encuentre en situación de incapacidad temporal.

En los casos de disfrute simultáneo de periodos de descanso, la suma de los mismos no podrá exceder de las dieciséis semanas o de las que correspondan en caso de discapacidad del hijo o de parto múltiple.

Este permiso podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen.

En los casos de parto prematuro y en aquéllos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, este permiso se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales.

- b) tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas. Este permiso se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del hijo y, por cada hijo a partir del segundo, en los supuestos de parto múltiple. El permiso se distribuirá a opción de la funcionaria siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto. En caso de fallecimiento de la madre, el otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste de permiso.

No obstante lo anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatas posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que ambos progenitores trabajen, la madre, al iniciarse el periodo de descanso por maternidad, podrá optar por que el otro progenitor disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del periodo de descanso posterior al parto, bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre. El otro progenitor podrá seguir disfrutando del permiso de maternidad inicialmente cedido, aunque en

el momento previsto para la reincorporación de la madre al trabajo ésta se encuentre en situación de incapacidad temporal.

En los casos de disfrute simultáneo de periodos de descanso, la suma de los mismos no podrá exceder de las dieciséis semanas o de las que correspondan en caso de discapacidad del hijo o de parto múltiple.

Este permiso podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen.

En los casos de parto prematuro y en aquéllos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, este permiso se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de tres semanas adicionales.

- c) tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas. Este permiso se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del hijo y, por cada hijo a partir del segundo, en los supuestos de parto múltiple. El permiso se distribuirá a opción de la funcionaria siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto. En caso de fallecimiento de la madre, el otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste de permiso.

No obstante lo anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatas posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que ambos progenitores trabajen, la madre, al iniciarse el periodo de descanso por maternidad, podrá optar por que el otro progenitor disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del periodo de descanso posterior al parto, bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre. El otro progenitor podrá seguir disfrutando del permiso de maternidad inicialmente cedido, aunque en el momento previsto para la reincorporación de la madre al trabajo ésta se encuentre en situación de incapacidad temporal.

En los casos de disfrute simultáneo de periodos de descanso, la suma de los mismos no podrá exceder de las dieciséis semanas o de las que correspondan en caso de discapacidad del hijo o de parto múltiple.

Este permiso podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen.

En los casos de parto prematuro y en aquéllos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, este permiso se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales.

- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas

12. Conforme el artículo 92 bis de la Ley 7/85 de 2 de abril de bases de régimen local, respecto a los concursos de habilitados nacionales

- a) Los méritos generales, de preceptiva valoración, se determinarán por la Administración del Estado, y su puntuación alcanzará un mínimo del 80% del total posible conforme al baremo correspondiente. Los méritos correspondientes a las especialidades de la Comunidad Autónoma se fijarán por cada una de ellas y su puntuación podrá alcanzar hasta un 15% del total posible. Los méritos correspondientes a las especialidades de la Corporación local se fijarán por ésta, y su puntuación alcanzará hasta un 5% del total posible.
- b) Los méritos generales, de preceptiva valoración, se determinarán por la Administración del Estado, y su puntuación alcanzará un mínimo del 80% del total posible conforme al baremo correspondiente. Los méritos correspondientes a las especialidades de la Comunidad Autónoma se fijarán por cada una de ellas y su puntuación podrá alcanzar hasta un 10% del total posible. Los méritos correspondientes a las especialidades de la Corporación local se fijarán por ésta, y su puntuación alcanzará hasta un 10% del total posible.
- c) Los méritos generales, de preceptiva valoración, se determinarán por la Administración del Estado, y su puntuación alcanzará un mínimo del 60% del total posible conforme al baremo correspondiente. Los méritos

correspondientes a las especialidades de la Comunidad Autónoma se fijarán por cada una de ellas y su puntuación podrá alcanzar hasta un 25% del total posible. Los méritos correspondientes a las especialidades de la Corporación local se fijarán por ésta, y su puntuación alcanzará hasta un 15% del total posible.

- d) Los méritos generales, de preceptiva valoración, se determinarán por la Administración del Estado, y su puntuación alcanzará un mínimo del 70% del total posible conforme al baremo correspondiente. Los méritos correspondientes a las especialidades de la Comunidad Autónoma se fijarán por cada una de ellas y su puntuación podrá alcanzar hasta un 25% del total posible. Los méritos correspondientes a las especialidades de la Corporación local se fijarán por ésta, y su puntuación alcanzará hasta un 5% del total posible.

13. Conforme a la legislación andaluza de coordinación de policía local,

- a) Los municipios podrán convenir que policías locales de otros municipios, individualmente especificados, puedan actuar en sus términos municipales, cuando por insuficiencia temporal de los servicios sea necesario reforzar la dotación de una plantilla.
- b) Los municipios podrán convenir que policías locales de otros municipios, individualmente especificados, puedan actuar en sus términos municipales por tiempo determinado, cuando por insuficiencia temporal de los servicios sea necesario reforzar la dotación de una plantilla.
- c) Los municipios no podrán convenir que policías locales de otros municipios, individualmente especificados, puedan actuar en sus términos municipales, cuando por insuficiencia temporal de los servicios sea necesario reforzar la dotación de una plantilla.
- d) Los municipios podrán convenir que policías locales de otros municipios, individualmente especificados, puedan actuar en sus términos municipales, cuando por insuficiencia temporal de los servicios sea necesario reforzar la dotación de una plantilla, siendo necesaria la autorización de la Consejería de Gobernación.

14. No es causa de pérdida de la condición de funcionario

- a) La jubilación total del funcionario.
- b) La sanción disciplinaria de separación del servicio que tuviere carácter firme.
- c) La pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público que tuviere carácter firme.
- d) Todas las anteriores son incorrectas

15. Para la selección de personal laboral fijo conforme el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, los procedimientos aplicables son:

- a) Los sistemas selectivos de personal laboral fijo serán los de oposición, concurso-oposición, con las características establecidas en el apartado anterior, o concurso de valoración de méritos.
- b) Los sistemas selectivos de personal laboral fijo serán los de oposición, concurso-oposición. Solo en virtud de Ley será admisible el concurso.
- c) Los sistemas selectivos de personal laboral fijo serán, concurso-oposición, con las características establecidas en el apartado anterior, o concurso de valoración de méritos.
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

16. Conforme al artículo 103.3 de la Ley 7/85 de 2 de abril de bases de régimen local

- a) La masa salarial aprobada será publicada en la sede electrónica de la Corporación y en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial en el plazo de 10 días.

- b) La masa salarial aprobada será publicada en la sede electrónica de la Corporación y en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial en el plazo de 20 días.
- c) La masa salarial aprobada será publicada en la sede electrónica de la Corporación y en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial en el plazo de 30 días.
- d) La masa salarial aprobada será publicada en la sede electrónica de la Corporación y en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial en el plazo de un mes.

17. Conforme al artículo 20.4 del Texto Refundido del Estatuto básico del empleado público

- a) La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedará vinculada a la evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine, dándose audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada.
- b) La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso no quedará vinculada a la evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine, dándose audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada.
- c) La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso es inamovible sin perjuicio, a efectos retributivos, a la evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine, dándose audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada.
- d) La continuidad en la condición de funcionario de carrera quedará vinculada a la evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine, dándose audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada.

18. No son derechos individuales ejercidos de forma colectiva de los empleados públicos

- a) A la libertad sindical.
- b) A la negociación colectiva y a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo.
- c) Al ejercicio de la huelga, con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.
- d) Todas las anteriores son incorrectas.

19. Conforme al texto Refundido del Estatuto básico del empleado público:

- a) Los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de oposición y concurso-oposición que deberán incluir, en todo caso, una o varias pruebas para determinar la capacidad de los aspirantes y establecer el orden de prelación. Sólo en virtud de ley podrá aplicarse, el sistema de concurso que consistirá únicamente en la valoración de méritos.
- b) Los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de oposición y concurso-oposición que deberán incluir, en todo caso, una o varias pruebas para determinar la capacidad de los aspirantes y establecer el orden de prelación. Sólo en virtud de ley podrá aplicarse, con carácter excepcional, el sistema de concurso que consistirá únicamente en la valoración de méritos.
- c) Los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de oposición y concurso-oposición que deberán incluir, en todo caso, varias pruebas para determinar la capacidad de los aspirantes y establecer el orden de prelación. Sólo en virtud de ley podrá aplicarse, con carácter excepcional, el sistema de concurso que consistirá únicamente en la valoración de méritos.
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

20. La oferta de empleo público o instrumento similar

- a) deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de dos años
- b) deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años
- c) deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de cinco años
- d) deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de cuatro años

21. Si un funcionario de carrera del Ayuntamiento de Baeza está en la plaza funcionario interino de arquitecto técnico desde el día 1 de enero del 2006 al 30 de diciembre del 2009 en el grupo A-2, el día 31 de diciembre toma posesión de una plaza de arquitecto funcionario de carrera del grupo A-1, cobrará un trienio:

- a) del grupo A-2 y del Grupo A-1 de forma proporcional de cada uno de los grupos según el tiempo trabajado en cada uno de ellos.
- b) del grupo A-2
- c) del grupo A-1
- d) no tiene derecho a cobrar trienios los funcionarios interinos

22. El arquitecto del Ayuntamiento de Baeza funcionario de carrera saca una plaza de funcionario de carrera arquitecto de la junta de Andalucía, donde toma posesión ¿en qué tipo de situación administrativa estará?:

- a) excedencia voluntaria
- b) excedencia forzosa
- c) no puede cambiarse de puesto a la junta de Andalucía porque no es la misma administración
- d) excedencia voluntaria por prestación de servicio en otra administración pública o excedencia voluntaria por incompatibilidad

23. No se considera acoso laboral:

- a) Dejar al trabajador de forma continuada sin ocupación efectiva, o incomunicado, sin causa alguna que lo justifique.
- b) Dictar órdenes de imposible cumplimiento con los medios que al trabajador se le asignan
- c) Conductas despóticas dirigidas indiscriminadamente a varios trabajadores
- d) a y c no son acoso laboral.

24. No serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo, las materias siguientes:

- a) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso,
- b) procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.
- c) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.
- d) la promoción interna.

25. El personal eventual del Ayuntamiento de Baeza tendrá derecho en caso de enfermedad grave de su cónyuge ingresado en el hospital de Úbeda a:

- a) el personal eventual no tiene derecho a permisos, se los da la alcaldía libremente

- b) no tiene derecho porque no está en primer o segundo grado de consanguinidad.
- c) cinco días hábiles
- d) cuatro días hábiles

26. El jardinero personal laboral temporal del ayuntamiento se registra como pareja de hecho con un inmigrante y a los 3 días se da de baja del registro de parejas de hecho, al mes se vuelve a dar de alta en el registro de parejas de hecho con otra inmigrante, tiene derecho a:

- a) Como es personal laboral temporal no tiene derecho permiso.
- b) La inscripción como pareja de hecho no da lugar a permiso es sólo el matrimonio.
- c) permiso de 15 días
- d) permiso de un mes.

27. D Raimundo funcionario de carrera tesorero del Ayuntamiento de Baeza desde las primeras elecciones democráticas municipales pide sus días de asuntos propios cuantos les tocará

- a) 6 días hábiles
- b) 6 días hábiles y el día 24 y 31 de diciembre
- c) 8 días hábiles
- d) 12 días hábiles

28. Si un policía local del Ayuntamiento de Baeza, se va al Ayuntamiento de Cartagena como policía local quedando en situación administrativa de excedencia voluntaria por incompatibilidad, y a los 2 años cesa en el Ayuntamiento de Cartagena y vuelve a su puesto de trabajo en el Ayuntamiento de Baeza, regresa

- a) con carácter definitivo al puesto de policía local del Ayuntamiento de Baeza
- b) con carácter provisional al puesto de policía local del Ayuntamiento de Baeza
- c) nunca podría volver al puesto de policía local del Ayuntamiento de Baeza
- d) estará en situación de servicios especiales

29. Los funcionarios en situación de servicios especiales perciben las retribuciones:

- a) Que les corresponden como funcionarios.
- b) Sólo y exclusivamente, del puesto o cargo efectivo que desempeñen.
- c) Que les corresponden como funcionarios y las del puesto o cargo efectivo que desempeñen.
- d) Del puesto o cargo efectivo que desempeñen y, en su caso, los trienios reconocidos como funcionarios.

30. El funcionario suspenso provisional tiene derecho a percibir durante la suspensión, salvo que el procedimiento se paralice por causas imputables al interesado:

- a) El 75% del sueldo y trienios, y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.
- b) Las retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.
- c) El 50% del sueldo y trienios, y, en su caso las prestaciones familiares por hijo a cargo.
- d) No tiene derecho a nada de lo anterior.

31. En las bases de los concursos para la provisión de puestos de trabajo se computará, a los efectos de valoración de trabajo desarrollado:

- a) El tiempo de paternidad.
- b) El tiempo de maternidad.
- c) El tiempo en situación de excedencia voluntaria.
- d) El tiempo de maternidad y el tiempo de paternidad.

32. Las funcionarias que hayan sido víctimas de violencia de género, respecto a la provisión de puestos de trabajo:

- a) Tendrán derecho subsidiario.
- b) Tendrán derecho preferente.
- c) No tendrán derecho alguno.
- d) Tendrán derecho complementario.

33. El gobierno aprobará un Plan para la Igualdad entre hombres y mujeres en la AGE y en sus organismos públicos vinculados o dependientes de ella....

- a) Anualmente.
- b) Cada dos años.
- c) Semestralmente.
- d) Al inicio de cada legislatura.

34. ¿Cuál es el instrumento jurídico a través del cual se planifican las necesidades de nuevo personal de las Administraciones públicas?

- a) Convocatoria pública.
- b) Provisión de puestos de trabajo.
- c) Oferta de empleo público.
- d) Relaciones de puestos de trabajo

35. En cuanto al derecho de reunión están legitimados para ejercerlo entre otros los empleados de las Administraciones respectivas siempre que representen al menos...

- a) El 25 por 100 del colectivo convocado
- b) El 10 por 100 del colectivo convocado
- c) El 15 por 100 del colectivo convocado
- d) El 40 por 100 del colectivo convocado

36. ¿Cuál es el plazo máximo de duración de la expectativa de destino?

- a) Seis meses.
- b) Dos años.
- c) Un año.
- d) Cinco años.

37. ¿A qué subescala pertenecen los puestos de trabajo que requieren de aptitudes específicas y para los que no se exige la posesión de un título académico o profesional determinado?

- a) Técnica.
- b) Subalterna.
- c) Servicios Especiales.
- d) Auxiliar.

38. ¿Quién debe determinar las características de personal eventual?

- a) El Alcalde.
- b) El Pleno.
- c) La Comunidad Autónoma.
- d) La Comisión de Gobierno.

39. ¿Cuál es el tiempo mínimo de permanencia en la situación de excedencia voluntaria por interés particular?

- a) Un año.
- b) No hay tiempo mínimo.
- c) Dos años.
- d) Diez años.

40. La promoción interna vertical consiste en:

- a) En el acceso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior, de acuerdo con lo establecido en el artículo 18.
- b) El acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18.
- c) Ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el Capítulo III del Título V de este Estatuto.
- d) Ninguna Respuesta es correcta.

41. Respecto del tiempo de trabajo en relación a los menores:

- a) Se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de dieciséis años.
- b) Se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de dieciocho años.
- c) Se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de dieciocho años salvo que cuenten con permiso.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es cierta.

42. La regulación de la forma del contrato de trabajo, determina que:

- a) El empresario está obligado a comunicar a la oficina pública de empleo, en el plazo de los siete días siguientes a su concertación y en los términos que reglamentariamente se determinen, el contenido de los contratos de trabajo que celebre.
- b) El empresario está obligado a comunicar a la oficina pública de empleo, en el plazo de los diez días naturales siguientes a su concertación y en los términos que reglamentariamente se determinen, el contenido de los contratos de trabajo que celebre.

- c) El empresario está obligado a comunicar a la oficina pública de empleo, en el plazo de los diez días siguientes a su concertación y en los términos que reglamentariamente se determinen, el contenido de los contratos de trabajo que celebre.
- d) El empresario está obligado a comunicar a la oficina pública de empleo de su localidad, en el plazo de los diez días siguientes a su concertación y en los términos que reglamentariamente se determinen, el contenido de los contratos de trabajo que celebre.

43. Cuál de las siguientes no es una regla del contrato a tiempo parcial:

- a) El contrato, se deberá formalizar por escrito excepto que exista otra forma más adecuada de la constancia del mismo.
- b) Los convenios colectivos establecerán medidas para facilitar el acceso efectivo de los trabajadores a tiempo parcial a la formación profesional continua.
- c) La conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo parcial y viceversa tendrá siempre carácter voluntario para el trabajador y no se podrá imponer de forma unilateral o como consecuencia de una modificación sustancial de condiciones de trabajo.
- d) Los trabajadores a tiempo parcial tendrán los mismos derechos que los trabajadores a tiempo completo.

44. Respecto del periodo de prueba cual es la respuesta correcta:

- a) En el supuesto de los contratos temporales de duración determinada del artículo 14 concertados por tiempo no superior a tres meses, el periodo de prueba no podrá exceder de quince días, salvo que se disponga otra cosa en convenio colectivo.
- b) En el supuesto de los contratos temporales de duración determinada del artículo 15 concertados por tiempo no superior a seis meses, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes, salvo que se disponga otra cosa en convenio colectivo o disposición reglamentaria.
- c) En el supuesto de los contratos temporales de duración determinada del artículo 15 concertados por tiempo no superior a tres meses, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes, salvo que se disponga otra cosa en convenio colectivo.
- d) En el supuesto de los contratos temporales de duración determinada del artículo 15 concertados por tiempo no superior a seis meses, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes, salvo que se disponga otra cosa en convenio colectivo.

45. Para verificar el estado de salud del trabajador que alega el estado de salud para justificar su falta de asistencia al trabajo, el empresario puede:

- a) Realizar un examen médico a cargo de personal de la empresa.
- b) Exigir un certificado médico a aportar por el trabajador.
- c) Realizar un reconocimiento a cargo de personal médico y en caso de negativa del trabajador iniciar expediente sancionador.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es cierta.

46. Cual de los siguientes derechos del trabajador no está recogido en el artículo 23 del Estatuto de los trabajadores:

- a) Al disfrute de permisos para concurrir a exámenes.
- b) A la adaptación del puesto de trabajo para la asistencia a cursos de formación profesional.

- c) A la concesión de los permisos oportunos de formación o perfeccionamiento profesional con reserva del puesto de trabajo.
- d) A la formación necesaria para su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo.

47. En la extinción del contrato de trabajo por causas objetivas señale la respuesta incorrecta: La adopción del acuerdo de extinción al amparo de lo prevenido en el artículo anterior exige la observancia de los requisitos siguientes:

- a) Comunicación escrita o por cualquier medio que permita dejar constancia de la misma, al trabajador expresando la causa.
- b) Poner a disposición del trabajador, simultáneamente a la entrega de la comunicación escrita, la indemnización de veinte días por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de doce mensualidades.
- c) Concesión de un plazo de preaviso de quince días, computado desde la entrega de la comunicación personal al trabajador hasta la extinción del contrato de trabajo.
- d) Es correcta la opción b) y la c).

48. Prescriben las infracciones de los trabajadores:

- a) Las faltas leves prescribirán a los diez días; las graves, a los quince días, y las muy graves, a los treinta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los tres meses de haberse cometido
- b) Las faltas leves prescribirán a los diez días; las graves, a los veinte días, y las muy graves, a los cincuenta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido
- c) Las faltas leves prescribirán a los diez días; las graves, a los veinte días, y las muy graves, a los sesenta días a partir de la fecha de la comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido
- d) Las faltas leves prescribirán a los diez días; las graves, a los veinte días, y las muy graves, a los sesenta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.

49. El comité de empresa tendrá derecho a ser informado trimestralmente:

- a) Sobre la evolución general del sector económico general.
- b) Sobre la situación económica de la empresa y la evolución reciente y probable de sus actividades.
- c) De las estadísticas sobre el índice de absentismo y las causas, los accidentes de trabajo y enfermedades comunes y profesionales y sus consecuencias.
- d) Todas son ciertas.

50. Según el acuerdo económico del personal funcionario del Ayuntamiento de Baeza, en caso de coincidencia en la petición de vacaciones de varios/as funcionarios/as tendrá preferencia la que se encuentre en alguna de las siguientes situaciones y por este orden:

- a) 1. Rotación en los periodos vacacionales (no haber disfrutado en el periodo solicitado en años anteriores).
2. Hijos/as en edad escolar.

3. Que los dos miembros de la pareja, de hecho o derecho, sean funcionarios/as del Excmo. Ayuntamiento de Baeza.
- b)
1. Hijos/as en edad escolar.
 2. Que los dos miembros de la pareja, de hecho o derecho, sean funcionarios/as del Excmo. Ayuntamiento de Baeza.
 3. Rotación en los periodos vacacionales (no haber disfrutado en el período solicitado en años anteriores).
- c)
1. Que los dos miembros de la pareja, de hecho o derecho, sean funcionarios/as del Excmo. Ayuntamiento de Baeza.
 2. Hijos/as en edad escolar.
 3. Rotación en los periodos vacacionales (no haber disfrutado en el período solicitado en años anteriores).
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.